



## KVGM-MVO Beleidsverklaring

Voor de bedrijfsonderdelen van JdB groep vormen Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), duurzaamheid en de goede zorg voor Kwaliteit, Arbo en Milieu de kaders waarbinnen zij de organisatie inrichten en hun werkzaamheden verrichten. Het zijn volwaardige aandachtsgebieden van het management en haar werknemers die zijn geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsvoering. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

### Arbo / Veiligheid

Wij voorkomen ongevallen, letsel en schade aan de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers en iedereen die voor of namens ons werkt, inclusief omstanders bij deze werkzaamheden. De geldende Arbowet- en regelgeving dient hierbij als minimumeis. Dit beleid krijgt verder vorm door middel van de veiligheidswaarden waaraan iedereen die onder het gezag en verantwoordelijkheid van JdB groep werkt zich conformeert, te weten:

- Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn eigen veiligheid.
- Ik spreek anderen aan op onveilig werken.
- Ik onderneem actie in geval van onveilig werken, wanneer nodig stop ik het werk.
- Ik waardeer het dat ik word aangesproken op mijn veiligheidsgedrag.
- Ik rapporteer alle (bijna)-ongevallen om anderen hiervan te kunnen laten leren.

### Kwaliteit

Wij voldoen altijd aan de overeengekomen eisen en specificaties van klanten en doen ons werk in één keer goed en zonder materiële schade.

### Milieu

Wij voorkomen onnodige belasting van of schade aan het milieu (waaronder het tegengaan van klimaatverandering) en hinder aan de omgeving. De geldende milieuwet- en regelgeving dient hierbij als minimumeis.

### MVO & Duurzaamheid

Wij creëren op integere wijze maatschappelijke waarde door het continue vinden van balans in investeringen ten aanzien van bedrijfscontinuïteit, bedrijfsprocessen, de mensen die voor of namens ons werken en onze (leef)omgeving.

- Daarbij betrekken wij onze belangrijkste stakeholders
- Wij hanteren minimaal de geldende wet- en regelgeving en (inter)nationale standaarden op het gebied van arbeidsomstandigheden, landrecht en mensenrechten (waaronder het verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, recht op leefbaar loon en vrijheid van vakvereniging).
- Binnen onze invloedssfeer voorkomen wij de uitstroom van medewerkers naar het sociale vangnet. Waar mogelijk en zinvol maken wij gebruik van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Daarnaast investeren wij in de ontwikkeling van innovatieve en duurzame oplossingen, zodat ook onze relaties in de keten hun duurzaamheid kunnen vergroten.

**Dé basis voor bouwprojecten**



JdB groep geeft invulling aan deze uitgangspunten door middel van het hiervoor ingerichte managementsysteem. De directies van dochterondernemingen zijn verantwoordelijk voor juiste, volledige en tijdige implementatie hiervan. Zij stellen de benodigde middelen beschikbaar om het managementsysteem te beheren, in stand te houden en de prestaties op het gebied van MVO, duurzaamheid, kwaliteit, arbo en milieu continu te verbeteren.

De doeltreffendheid van het managementsysteem wordt periodiek intern en door onafhankelijke derden bepaald. Minimaal eenmaal per jaar wordt door de directie van JdB groep vastgesteld of de uitgangspunten in deze beleidsverklaring relevant en bruikbaar zijn voor de komende periode. Deze beleidsverklaring is bekend gemaakt en begrepen door iedereen die onder het gezag en verantwoordelijkheid van JdB groep werkt. Van partners en leveranciers verwachten wij een gelijkwaardige visie op MVO, duurzaamheid, kwaliteit, arbo en milieu. Wanneer nodig of wenselijk toetsen wij onze verwachtingen bij hen.

Hoofddorp, februari 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'W.J. den Breejen', written over a faint grid.

W.J. den Breejen  
Directeur JdB groep